

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ  
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Смоленский техникум железнодорожного транспорта, связи и сервиса»

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника Департамента  
Смоленской области  
по образованию и науке

Д.В. Борисов  
« 31 » 2018г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «Смоленский техникум  
железнодорожного транспорта, связи и сервиса»

Ю.В. Яковлев  
« 31 » августа 2018г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ (МОДЕРНИЗАЦИИ)  
ОГБПОУ «Смоленский техникум железнодорожного транспорта, связи и сервиса»  
на 2018-2020 годы**

Рассмотрено на педагогическом совете техникума  
протокол № 8 от «31» августа 2018 г.

г. Смоленск  
2018 г.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Основные положения
2. Паспорт программы
3. Целевые индикаторы
4. Перечень программных мероприятий

## 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

<b>Название</b>	Программа развития (модернизации) ОГБПОУ «Смоленский техникум железнодорожного транспорта, связи и сервиса»
<b>Наименование направления</b>	Профессиональное образование
<b>Срок начала и окончания</b>	2018-2020 годы
<b>Куратор проекта</b>	Департамент Смоленской области по образованию и науке
<b>Руководитель проекта</b>	Ю.В.Яковлев, директор ОГБПОУ «Смоленский техникум железнодорожного транспорта, связи и сервиса»
<b>Администраторы</b>	Зам.директора по МР Голубцова Ольга Михайловна Зам.директора по УПР Кучерова Ирина Викторовна Зам.директора по УР Краснопольская Раиса Алексеевна Зам.директора по ВР Романова Елена Тимофеевна
<b>Ключевые участники проекта</b>	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Департамента экономического развития Смоленской области; Управление по потребительскому рынку и развитию предпринимательства г.Смоленска; Департамент Смоленской области по транспорту и дорожному хозяйству; Управление образования и молодежной политики Администрации города Смоленска Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО СОИРО); РКЦ WSR-Смоленск; Региональный сетевой ресурсный центр профориентации и жизненной навигации Смоленской области

	<p>Центр содействия трудоустройству выпускников ПОО Смоленской области          Предприятия-социальные партнеры          Профессиональные образовательные организации-участники Образовательно-производственного кластера Сферы услуг и сервиса</p>
<p><b>Связь государственными программами</b></p>	<p>с Мероприятия проекта связаны с Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы (ГПРО), Приоритетным проектом «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») (президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам), Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, Концепцией Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы», Областной 4 государственной программой «Развитие образования в Смоленской области» на 2014 - 2020 годы, Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Смоленской области, Планом мероприятий («дорожной картой») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Смоленской области.</p>
<p><b>Формальные основания программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»</li> <li>2. Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» (развитие системы среднего профессионального образования в целях подготовки квалифицированных рабочих в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями)</li> <li>3. Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22.02.2018 года № 3211ГС по вопросу внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в</li> </ol>

целях устранения дефицита квалифицированных кадров

4. Поручение Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821, пункт 1) (разработать и утвердить комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, установив в качестве одного из его целевых показателей осуществление подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями к 2020 году в половине профессиональных образовательных организаций).

5. Поручение Правительства Российской Федерации от 02 марта 2018 года № ИШ-П13-1173 «О внедрении программ модернизации»

6. Поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству 1 сентября 2015 года № Пр-1921 от 21 сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»; популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»).

7. Перечень поручений по итогам рабочей поездки в Свердловскую область, состоявшейся 6 марта 2018 года (использование в системе СПО стандартов «Ворлдскиллс» как базовых принципов объективной оценки результатов подготовки рабочих кадров; увеличение до 50% доли организаций, которые реализуют образовательные программы среднего профессионального образования и, в которых демонстрационный экзамен по стандартам «Ворлдскиллс» является одной из форм государственной итоговой аттестации; создание, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, центров опережающей профессиональной подготовки, предусмотрев предоставление им возможности: использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее

востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения; реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций; проведения демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс» для лиц, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования; осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии).

8. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров).

9. Закон Смоленской области от 31.10.2013 N 122-з “Об образовании в Смоленской области” (ред. от 08.07.2015)

10. Постановление администрации Смоленской области от 29 ноября 2013 г. N 984 «Об утверждении областной государственной программы «Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области» на 2014 - 2020 годы

11. Постановление Администрации города Смоленска от 10.10.2016 № 2420-адм «Об утверждении ведомственной целевой программы “Развитие системы образования” на 2017-2019 годы»

12. Протокол от 27.12.2017 № 7 Межотраслевого методического совета по вопросам подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики Смоленской области об утверждении Модели системы профессионального образования Смоленской области на 2018-2020 гг.

**Ключевые  
возможности**

и Ключевые риски.  
1. Сокращение запланированного регионального и внебюджетного финансирования на

реализацию проектных мероприятий.

2. Инфляционные процессы, повышение цен на технологическое оборудование.

3. Неготовность коллектива техникума к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, отсутствие опыта, высокий возрастной состав, неконкурентная заработная плата).

4. Недостаточный уровень взаимодействия профессиональных образовательных организаций, предприятий реального сектора экономики, социальной сферы и органов исполнительной власти в Смоленской области.

5. Отсутствие нормативно-правовой базы по отдельным направлениям реализации проекта.

6. Снижение количественных показателей выполнения программы (КЦП, трудоустройство)

Возможности.

1. Повышение престижа обучения по программам подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров и привлекательности техникума

2. Подготовка рабочих кадров, способных быстро адаптироваться к требованиям динамично меняющегося мира.

3. Повышение производительности труда выпускников техникума на предприятиях реального сектора экономики.

3. Создание Регионального центра компетенций «Поварское дело», Центра демонстрационного экзамена.

4. Расширение участия работодателей на всех этапах образовательного процесса.

5. Совершенствование социокультурной образовательной среды техникума, обеспечивающей доступность качественного образования различным категориям граждан и их социализацию.

6. Повышение компетентности и профессиональных навыков сотрудников.

7. Расширение перечня услуг, предоставляемых в Техникуме

8. Создание успешной среды для эффективной социализации и самореализации обучающихся техникума.

## 2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Цель Программы:</b>	Создание конкурентоспособной системы техникума, позволяющее обеспечить подготовку квалифицированных конкурентоспособных кадров, востребованных на региональном рынке труда
<b>Задачи программы:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Создать современную инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;</li><li>• Сформировать кадровый потенциал техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</li><li>• Создать современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ;</li><li>• Формировать условия для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда;</li><li>• Создать Региональный центр компетенций «Поварское дело»</li><li>• Создать необходимые условия для эффективной самореализации обучающихся техникума</li></ul>
<b>Описание проекта</b>	<b>В структуру проекта входят пять подпроектов:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Модернизация инфраструктуры техникума для подготовки рабочих кадров</li><li>2. Развитие кадрового потенциала техникума</li><li>3. Эффективная информационно-образовательная среда</li><li>4. Кадровое обеспечение промышленного (экономического роста)</li><li>5. Успешная среда для эффективной социализации и самореализации обучающихся</li></ol>
<b>Предварительная проработка проекта</b>	На этапе предварительной проработки проекта проведена инвентаризация ресурсов и оценка готовности техникума, проанализированы потребности экономики региона в кадрах (в том числе выпускников техникума), создана система информирования и обеспечено



научно-методическое сопровождение всех направлений проекта.  
В 2017 году на базе техникума был создан Образовательно-производственный кластер (далее ОПК) Сферы услуг и сервиса. Было проведено заседание координационного совета, на котором были определены руководители по направлениям и согласован план работы Кластера.

**Ожидаемые результаты**

- Сформирована и утверждена с участием работодателей целевая модель развития техникума, включающая различные инфраструктурные элементы (СЦК, Попечительский совет, Координационный совет ОПК Сферы услуг и сервиса и др.);
- Обеспечено межведомственное взаимодействие, в том числе в рамках образовательно-производственных кластеров;
- Материально-техническая база техникума оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка;
- Создана система развития кадров техникума (сформировано пространство «профессиональной активности» кадров, созданы условия для развития профессиональной мобильности);
- Разработан механизм формирования и развития кадрового резерва
- В техникуме создана система мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности, в том числе мастеров производственного обучения;
- Разработана методическая база эффективного функционирования созданной инфраструктуры техникума;
- Выстроена система профессионального обучения по массовым профессиям и специальностям для детей и взрослых, реализуемая по принципу «заказа компетенций»;
- Создан Региональный центр компетенций «Поварское дело», Центр проведения демонстрационного экзамена;
- Создана успешная среда для эффективной социализации и самореализации обучающихся техникума.

### 3. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение на 01.10.17	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	53	131	175	225
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-регион	Чел.	395	398	379	473
Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	6
Наличие специализированного центра компетенций, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия	Да/нет	нет	нет	да	да
Создание Центра демонстрационного экзамена	Да/нет	нет	нет	да	да
Доля сотрудников от общего числа работников, являющихся наставниками	%	0	1	3	5
Общая численность студентов очной формы обучения, принимающих участие деятельности органов самоуправления, ежегодно	Чел.	20	20	25	30
Общая численность студентов очной формы обучения, принимающих участие конкурсах и мероприятиях, связанных с профессией, ежегодно	Чел.	500	500	600	700

#### 4. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

##### Подпроект 1. Модернизация инфраструктуры техникума для подготовки рабочих кадров

**Ключевая задача:** Создание современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

##### Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Смоленской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП – 50 и ТОП – Регион по которым возможно обучение на базе техникума													СТЖТСС	Департамент экономического развития Смоленской области, Департамент Смоленской области по образованию и науке, Образовательно-производственный кластер Сферы услуг и сервиса Попечительский совет
Формирование заявки на подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-Регион («Техник по организации перевозок и управление на транспорте»)													СТЖТСС	Департамент экономического развития Смоленской области, Департамент Смоленской области по образованию и науке, Образовательно-производственный кластер Сферы услуг и сервиса
Создание и развитие специализированного центра компетенций «Поварское дело» (СЦК), центра проведения демонстрационного экзамена													СТЖТСС	РКЦ WSR-Смоленск, Образовательно-производственные кластер, ГАУ ДПО СОИРО

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Создание Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Кондитерское дело»													СТЖТСС	РКЦ WSR-Смоленск, Образовательно- производственные кластер, ГАУ ДПО СОИРО
Оснащение техникума реальным производственным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО по профессии/специальности:													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Образовательно-производственный кластер Сферы услуг и сервиса
Повар, кондитер; Пекарь														
Машинист локомотива; Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог														
Проводник на железнодорожном транспорте														
Электромонтер по ремонту линейно-кабельных сооружений телефонной связи и проводного вещания														

### Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 1

- Создан и аккредитован СЦК «Поварское дело»;
- Создан Центр демонстрационного экзамена;
- Выстроена система профессионального обучения по массовым профессиям и специальностям для детей и взрослых, реализуемая по принципу «заказа компетенций»;
- Обеспечено межведомственное взаимодействие, в рамках сетевого сотрудничества, образовательно-производственных кластеров (на базе эффективно функционирует образовательно-производственный кластер Сферы услуг и сервиса);
- Материально-техническая база техникума оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка и требованиям ФГОС СПО;
- Оснащена материально-техническая база площадки на 5 рабочих мест в соответствии со стандартом Ворлдскиллс.

## Система показателей реализации подпроекта 1.

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО), ежегодно	Чел.	658	719	711	780
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС), ежегодно	Чел.	53	131	181	231
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-регион, ежегодно	Чел.	395	398	379	473
Количество профессиональных образовательных программ СПО по приоритетным профессиям/ специальностям, всего	Ед.	4	4	5	5
Из них: количество профессиональных образовательных программ, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	1	1	1	1
Из них: количество профессиональных образовательных программ, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП-Регион	Ед.	3	3	4	4
Объем внебюджетных средств техникума, направленный на развитие материально-технической базы площадки СЦК, ежегодно	Млн руб.	0,3	0,9	0,5	0,5
Создание СЦК	Да/нет	нет	нет	да	да
Аккредитация СЦК	Да/нет	нет	нет	нет	да
Создание Центра демонстрационного экзамена	Да/нет	нет	нет	да	да

## Подпроект 2. Развитие кадрового потенциала техникума

**Ключевая задача:** Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе по стандартам Ворлдскиллс

### Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс													СТЖТСС	ПЦК, РКЦ WSR-Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке, ГАУ ДПО СОИРО
Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс													СТЖТСС	РКЦ WSR-Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке
Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения техникума, в том числе путем обеспечения прав сотрудников, развития корпоративной культуры, повышения трудовой эффективности через соревновательное движение													СТЖТСС	Образовательно-производственные кластеры, РКЦ WSR-Смоленск, ГАУ ДПО СОИРО
Привлечение к управлению по направлениям подготавливаемых специальностей и профессий сторонних кадров, имеющих опыт практической деятельности													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию (по



## Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 2

- Создана система развития кадров для техникума (сформировано пространство «профессиональной активности» кадров, созданы условия для развития профессиональной мобильности)
- Разработан механизм формирования и развития кадрового резерва
- В техникуме создана система мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности
- Наличие экспертов WSR и экспертов демонстрационного экзамена
- Не менее 5% сотрудников от общего числа работников предприятия является наставниками;
- Создан механизма становления и развития института наставничества;

## Система показателей реализации подпроекта 2.

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, всего	Чел.	54	61	61	61
Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, всего (ежегодно)	Чел.	15	15	15	15
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения техникума, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, ежегодно	Чел.	0	2	2	2
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения техникума – экспертов демонстрационного экзамена, всего	Чел.	0	2	4	6
Численность педагогических кадров преподавателей и мастеров производственного обучения системы СПО – экспертов Ворлдскиллс, ежегодно	Чел.	0	2	2	2
Количество обученных сотрудников по программам финансовой грамотности	Чел.	5	9	15	20
Количество обученных сотрудников по программам цифровой грамотности (дистанционное образование), еж	Чел.	2	3	4	5
Доля сотрудников от общего числа работников, являющихся наставниками	%	0	1	3	5



### Подпроект 3. Эффективная информационно-образовательная среда

**Ключевая задача:** Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

#### Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Участие в ОГП «Развитие образования Смоленской области « 2014-2020 гг. в рамках мероприятий, направленных на обновление материально- технической базы техникума в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, Попечительский совет, ОПК Сферы услуг и сервиса), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке
Участие в конкурсах на государственную поддержку модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50													СТЖТСС	Образовательно-производственные кластеры, ГАУ ДПО СОИРО, Департамент Смоленской области по образованию и науке
Создание и обеспечение функционирования информационных порталов техникума «Электронная библиотека»													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке, ГАУ ДПО СОИРО, ПОО

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Создание учебно-методического обеспечения по направлению подготовки ТОП-Регион «Техник по организации перевозок и управление на транспорте»													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке, ГАУ ДПО СОИРО
Создание и обеспечение деятельности системы сопровождения профориентации и профессионального самоопределения в техникуме через сотрудничество с Региональным сетевым ресурсным центром профориентации и жизненной навигации Смоленской области													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке, ПОО, организации дополнительного образования детей, Региональный сетевой ресурсный центр профориентации и жизненной навигации Смоленской области
Мониторинг эффективности деятельности техникума													СТЖТСС	ГАУ ДПО СОИРО, Департамент Смоленской области по образованию и науке

### Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 3

- Разработана методическая база эффективного функционирования созданной инфраструктуры системы техникума;
- Создан банк «коротких» программ, в том числе по востребованным профессиям;
- Созданы и функционируют информационные порталы «Электронная библиотека»;
- Актуализирована программа развития техникума.

### Система показателей реализации подпроекта 3

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	231	235	200	200
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	53	75	50	50
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-регион в соответствующем году	Чел.	124	128	100	125
Объем внебюджетных средств, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0,3	0,9	0,5	0,5
Количество изданий, доступных пользователям электронной библиотекой	Ед.	0	0	0	300

## Подпроект 4. Кадровое обеспечение промышленного (экономического роста)<sup>1</sup>

**Ключевая задача:** Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

### Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс:													СТЖТСС	ПЦК, РКЦ WSR-Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке, ГАУ ДПО СОИРО
Повар, кондитер; Пекарь														
Машинист локомотива, Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог														
Проводник на железнодорожном транспорте														
Электромонтер по ремонту линейно-кабельных сооружений и проводного вещания														
Организация независимой оценки выпускников с привлечением независимых экспертов из числа работодателей в рамках:													СТЖТСС	ПЦК, РКЦ WSR-Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке, ГАУ ДПО СОИРО, работодатели
ГИА														
Промежуточной аттестации														

<sup>1</sup> Подпроект реализуется в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Смоленской области, утвержденного постановлением Администрации Смоленской области

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Расширение банка клиентоориентированных профессиональных программ подготовки													СТЖТСС	ПЦК, ГАУ ДПО СОИРО, работодатели
Создание механизма взаимодействия с работодателями по проведению практических занятий в учебных центрах предприятий													СТЖТСС	ПЦК, РКЦ WSR-Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке, ГАУ ДПО СОИРО, работодатели

#### Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 4.

- Наличие экспертов WSR и экспертов демонстрационного экзамена;
- Организована независимая оценка выпускников с привлечением независимых экспертов из числа работодателей;
- Расширен банк клиентоориентированных профессиональных программ подготовки;
- Создан механизма взаимодействия с работодателями по проведению практических занятий в учебных центрах предприятий.

## Система показателей реализации программы

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	658	719	711	780
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	53	131	181	231
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-регион	Чел.	395	398	379	473
Количество профессиональных образовательных программ СПО техникума по <i>приоритетным</i> профессиям/ специальностям, всего	Ед.	4	4	5	5
Из них: количество профессиональных образовательных программ СПО по <i>приоритетным</i> профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	1	1	1	1
Из них: количество профессиональных образовательных программ СПО по <i>приоритетным</i> профессиям/ специальностям из перечня ТОП-регион	Ед.	3	3	4	4
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	231	225	200	200
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	53	75	50	50
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-регион в соответствующем году	Чел.	124	115	115	115
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	127	174	176	131
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	-	-	-	-
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-регион в соответствующем году	Чел.	64	101	119	106
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших	Чел.	0	0	6	0

демонстрационный экзамен, всего					
В том числе:	Чел.	0	0	0	0
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	6	6
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	54	61	61	61
Численность педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения) системы СПО	Чел.	0	2	4	6
Численность педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	2	4	6
Численность педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	2	4	6
Численность педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	2	4	6
Количество клиентоориентированных краткосрочных программ	Ед.	10	12	14	16
Количество выпускников прошедших независимую оценку квалификации	Чел	0	0	0	5
Количество подписанных договоров по проведению практических занятий в учебных центрах предприятий	Ед.	1	1	2	3

**Подпроект 5. Успешная среда для эффективной социализации и самореализации обучающихся**

**Ключевая задача:** Создание необходимых условий для эффективной самореализации обучающихся техникума

**Сетевой план-график реализации**

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Формирование нравственных и духовных ценностей, познавательного интереса, способствующего развитию личности													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Управление образования и молодежной политики Администрации города Смоленска Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию
Формирование у обучающихся патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Управление образования и молодежной политики Администрации города Смоленска Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому



Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
														воспитанию, Военкомат
Внедрение в образовательный процесс современных здоровьесберегающих педагогических технологий													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Смоленский областной наркодиспансер, Центр по борьбе со СПИДом
Формирование единого информационного пространства в техникуме для пропаганды и распространения идей толерантности, гражданской солидарности и уважения к другим культурам													СТЖТСС	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Родители, Управление образования и молодежной политики Администрации города Смоленска Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию, Военкомат
Создание условий для профессионального становления и личностного развития студентов через внедрение интерактивных форматов мероприятий (квесты, мастер-классы, тренинги, профессиональные пробы и другие)													СТЖТСС	Региональный сетевой ресурсный центр профориентации и жизненной навигации Смоленской области
Содействие в трудоустройстве и сопровождение профессиональной деятельности выпускников													СТЖТСС	Работодатели, Социальные партнеры, Центр содействия трудоустройству выпускников ПОО

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
														Смоленской области

### Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 5.

- Создание банк методических разработок по духовно-нравственному воспитанию
- Отсутствие выпускников, не желающих служить в армии (на основе анонимного опроса)
- Участие всех обучающихся в мероприятиях, направленных на пропаганду здорового образа жизни
- Разработан перечень мероприятий направленный на формирование у обучающихся интереса и уважения к традициям, обычаям и культуре различных этносов
- Рост процента участия студентов в работе органов самоуправления, в воспитательных делах разного уровня, конкурсах, олимпиадах, спортивных состязаниях
- Положительная динамика уровня развития профессионально-личностных качеств
- Сформирован депозитарий практико-ориентированных форматов проведения профориентационных мероприятий
- Создан персонифицированный банк данных о трудоустройстве и карьерном продвижении выпускников по полученным специальностям и профессиям

### Система показателей реализации программы

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Количество разработок по духовно-нравственному воспитанию, ежегодно	Ед.	15	20	25	30
Общая численность студентов очной формы обучения, принимающих участие воспитательных мероприятиях различной направленности, ежегодно	Чел.	640	719	711	780
Общая численность выпускников, призывного возраста, не желающих служить в армии, ежегодно	Чел.	15	15	10	5
Общая численность студентов очной формы обучения, принимающих участие деятельности органов самоуправления, ежегодно	Чел.	20	20	25	30
Общая численность студентов очной формы обучения, принимающих участие конкурсах и мероприятиях, связанных с профессией, ежегодно	Чел.	300	500	600	700
Общая численность студентов очной формы обучения, принимающих участие в	Чел.	130	150	200	300

спортивных состязаниях различного уровня, ежегодно					
Количество участников, посетивших профориентационные мероприятия техникума, ежегодно	Чел.	600	7000	900	1000
Количество обучающихся, прошедших анкетирование после завершения обучения, ежегодно	Чел.	100	150	170	200
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения, трудоустроившихся в течение первого года после выпуска по специальности/профессии, ежегодно	Чел.	70	80	100	120
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения, трудоустроившихся в течение 2 лет после выпуска, ежегодно	Чел.	127	150	170	200